

Số: 1079 /UBND-NCPC

Kiên Giang, ngày 07 tháng 10 năm 2014

V/v thực hiện đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức.

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành đã có hiệu lực thi hành kể từ năm 2010. Trên cơ sở các văn bản của Chính phủ và Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh đã kịp thời ban hành các văn bản quy định về phân cấp về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức. Như vậy hệ thống văn bản từ Trung ương đến địa phương đã quy định khá cụ thể về phân cấp trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kiên Giang.

Thời gian qua, nhiều sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị) thực hiện tốt các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức. Tuy nhiên, qua công tác thanh tra, kiểm tra về công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị vẫn còn những thiếu sót, tồn tại và hạn chế, như: Nhiều cơ quan, đơn vị được giao biên chế công chức nhưng không đăng ký tuyển dụng mà hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ; có trường hợp ký hợp đồng với những người không đảm bảo tiêu chuẩn, trình độ hoặc hợp đồng chuyên ngành không phù hợp với vị trí công việc đảm nhận; không bố trí, phân công công việc cho thí sinh tự do trúng tuyển công chức; cử công chức đi thi nâng ngạch không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn ngạch dự thi; thẩm quyền, trình tự, thủ tục tuyển dụng viên chức không đúng quy định.

Các tồn tại, hạn chế nêu trên đã làm ảnh hưởng không tốt đến chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hạn chế hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị trong thực thi công vụ. Mặc dù Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành nhiều công văn chỉ đạo, nhưng vẫn còn những thiếu sót và tồn tại, hạn chế, nguyên nhân là do công chức, viên chức làm công tác tổ chức tại các cơ quan, đơn vị chưa làm tốt vai trò tham mưu về công tác tổ chức, chưa đề cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chưa chú trọng trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

Thực hiện Công văn số 2843/BNV-CCVC ngày 29 tháng 7 năm 2014 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt các nội dung sau đây:

1. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và các văn bản hướng dẫn thực hiện, Quyết định số 37/2011/QĐ-UBND ngày 08 tháng 12 năm 2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về phân cấp việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang; Quyết định số 10/2013/QĐ-UBND ngày 06 tháng 5 năm 2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang; Công văn số 17/UBND-NCPC ngày 03 tháng 01 năm 2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tiếp tục chấn chỉnh công tác đào tạo cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 553/UBND-NCPC ngày 29 tháng 5 năm 2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý tại doanh nghiệp thuộc tỉnh; Công văn số 350/UBND-NCPC ngày 10 tháng 4 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc chấn chỉnh công tác quy hoạch bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo; Công văn số 488/UBND-NCPC ngày 15 tháng 5 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đẩy mạnh phong, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua, khen thưởng; Công văn số 585/UBND-NCPC ngày 06 tháng 6 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tuyển dụng viên chức sự nghiệp. Kể từ ngày ban hành Công văn này, các cơ quan, đơn vị trước khi cử công chức đi dự thi nâng ngạch phải đảm bảo đúng đối tượng, đúng vị trí và đúng tiêu chuẩn, điều kiện của ngạch dự thi; thực hiện đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng viên chức, đảm bảo đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục theo quy định; không thực hiện việc ký hợp đồng lao động để làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan, đơn vị hành chính thuộc thẩm quyền quản lý; tiếp nhận, bố trí và phân công công tác đối với thí sinh tự do trúng tuyển công chức vào làm việc tại cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý đúng theo quy định của pháp luật.

2. Giao Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xử lý nghiêm các trường hợp không thực hiện đúng chức trách, thẩm quyền, không thực hiện đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức.

Đề nghị các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện chỉ đạo thực hiện tốt nội dung Công văn này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện gửi văn bản về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết. / *V.v*

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT và các PCT. UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ (6b);
- LĐVP, P. NCPC;
- Lưu: VT, bntam.

